

ANUNCI

BASES QUE HAN DE REGIR EL PROCÉS SELECTIU PER A LA COBERTURA AMB CARÀCTER FIX DE DOS LLOCS DE TREBALL FIX DE TÈCNICS/QUES DE LABORATORI ANALISTA, DE LA DIVISIÓ AIGÜES DE REUS, DE REUS SERVEIS MUNICIPALS, SA.

1. Objecte de la convocatòria.

L'objecte d'aquestes bases és la regulació del procés selectiu per a la cobertura amb caràcter indefinit dos llocs de treball "de Tècnics/ques de laboratori analista" de l'Àrea d'Infraestructures, de la divisió Aigües de Reus, de Reus Serveis Municipals, SA.

Els llocs de treball a cobrir corresponen al grup professional 2A, referenciat al IV Conveni Col·lectiu del Treball del Cicle Integral de l'Aigua de Catalunya vigent en aquest moment. La retribució bruta anual prevista, és la corresponent al sou del lloc de treball actual sense considerar antiguitat, d'acord amb el catàleg de llocs de treball d'Aigües de Reus.

Les funcions que es poden desenvolupar dins del lloc de treball són les següents (amb caràcter enunciatiu i no exhaustiu):

FUNCIONS BÀSIQUES

- Realitzar les anàlisis de les mostres d'aigües i fangs, segons els procediments normalitzats de treball de laboratori.
- Transcriure les dades primàries corresponents a les analítiques i controls metrològics al suport informàtic corresponent.
- Mantenir i netejar el material i equips del laboratori pel correcte ús en tot moment.
- Controlar l'estoc de reactius i material fungible.
- Realitzar el manteniment i control metrològic dels equips del laboratori, segons els procediments, normalitzats de treball del laboratori.
- Realitzar les activitats de control intern i extern (exercicis d'intercomparació de laboratoris) relatives a les tècniques analítiques.
- Col·laborar en el desenvolupament de noves tècniques d'anàlisi.
- Col·laborar en la preparació de procediments i instruccions d'ús.

- Conèixer perfectament els procediments normalitzats de treball del laboratori de les tècniques analítiques i equips de mesura pels quals estan capacitats.
- Preservar i conservar correctament les mostres a analitzar, segons els procediments normalitzats de treball del laboratori.
- Realitzar els registres necessaris per a tenir la traçabilitat de tot el procés analític de les mostres.
- Inspeccions d'indústries i col·lectors pel control d'abocament.

2. Funcionament.

Finalitzat el procés de selecció, el tribunal exposarà la relació dels candidats/es que l'hagin superat per ordre de puntuació.

En cas d'empat, prevaldrà la persona que hagi obtingut una nota més alta a la fase d'oposició, i en cas de persistència de l'empat, es decidirà per sorteig.

Els cridaments per la contractació es faran per rigorós ordre de puntuació final i posició en la relació de major a menor.

Si posteriorment a la seva contractació, es causa baixa voluntària, o no es supera el període de prova del seu contracte, es podrà cridar el següent, de la llista per rigorós ordre de puntuació.

3. Requisits de les persones aspirants.

Per ser admès/a en el procés selectiu, les persones aspirants han de reunir a la finalització del termini de presentació de sol·licituds els següents requisits:

3.1.-Ser ciutadà/na espanyol/a o de qualsevol dels Estats membres de la Unió Europea o dels Estats els quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors.

També podran ser admesos/ses el cònjuge, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, tant dels ciutadans espanyols com dels nacionals dels altres estats membres de la Unió Europea, sempre que els cònjuges no estiguin separats de dret, així com els seus descendents i els del seu cònjuge, sempre que no estiguin separats de dret, siguin menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat dependents.

3.2.- Haver complert 16 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.

3.3.- Estar en possessió de titulació o coneixements adquirits en l'exercici de la seva professió equivalent a Cicles Formatius de Grau Mitjà, o Formació Professional 1r grau, complementada amb formació específica en el lloc de treball, previst pel GP 2A en el IV

Conveni Col·lectiu Estatal del Cicle Integral de l'Aigua (2018-2022). En compliment d'aquest precepte s'estableix FPI o CFGM relacionats amb el lloc de treball, preferiblement en alguna especialitat de la branca industrial, o 3 anys d'experiència en el sector.

3.4.- Estar en possessió del certificat de coneixements de llengua catalana equivalent al nivell C1 que expedeix la Direcció General de Política Lingüística o alguna de les titulacions equivalents, d'acord amb el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements.

Les persones aspirants que no acreditin documentalment els coneixements de llengua catalana hauran de superar una prova específica de coneixements de llengua catalana de nivell C1, amb caràcter obligatori i eliminatori, la qual es qualificarà d'apte o no apte. L'acreditació del nivell de llengua catalana es podrà efectuar fins a la realització de les proves.

3.5.- Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar un coneixement adequat de la llengua castellana de nivell intermedi o nivell B. L'acreditació d'aquest coneixement es realitzarà mitjançant la presentació d'un dels documents que s'indiquen a continuació:

- Certificat assegurant han cursat la primària i/o secundària i/o el batxillerat i/o estudis universitaris, a l'Estat espanyol.

- Diploma d'espanyol que estableix el RD 1137/2002, de 31 d'octubre, o equivalent, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest.

- Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.

Les persones aspirants que no acreditin documentalment els coneixements de llengua castellana hauran de realitzar un exercici que consistirà en una redacció de 200 paraules, com a mínim, i a mantenir una conversa amb membres del tribunal, la qual es qualificarà d'apte o no apte. L'exercici tindrà caràcter obligatori i eliminatori. L'acreditació del nivell de llengua castellana es podrà efectuar fins a la realització de les proves.

3.6.- No patir cap malaltia o situació física i/o psíquica que impedeixi el normal desenvolupament i exercici de les funcions corresponents.

3.7.- Les persones amb discapacitat seran admeses a les proves selectives sense haver d'acreditar les seves condicions físiques, psíquiques o sensorials abans de començar. No obstant això, si superen el procés selectiu hauran d'acreditar, igual que la resta d'aspirants, la seva capacitat per desenvolupar les funcions i tasques del lloc de feina a proveir i que poden prestar el servei públic corresponent.

3.8.- No trobar-se sotmès/essa en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat previstes a la legislació vigent.

4. Sol·licituds.

Les sol·licituds per prendre part en el procés selectiu es presentaran mitjançant instància al Registre d'Aigües de Reus plaça de les Aigües,1 de Reus, o bé a l'adreça electrònica selecciopersonal@aiguesdereus.cat

A la sol·licitud de participació, les persones aspirants hauran d'identificar la convocatòria anomenada **"Procés selectiu per a la cobertura amb caràcter fix dos llocs de treball de Tècnics/ques de laboratori analista, de la divisió d'Aigües de Reus, de Reus Serveis Municipals, SA"**.

Les sol·licituds es podran presentar fins a la data que s'estableixi en l'anunci de publicació de la convocatòria corresponent.

Les bases i la convocatòria d'aquesta selecció, es publicaran, com a mínim, al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona (BOPT), al Portal d'Ocupació de l'Ajuntament de Reus, i a la web www.aiguesdereus.cat, i estaran exposades fins al final del termini de la presentació de sol·licituds. Tots els anuncis successius s'exposaran a la web d'Aigües de Reus.

Les sol·licituds aniran acompanyades de la següent documentació:

- Instància per formalitzar la sol·licitud (doc. que estarà penjat a la web).
- Full d'autobarem de mèrits (doc. que estarà penjat a la web)
- Fotocòpia del Document Nacional d'Identitat (DNI).
- Currículum Vitae de l'aspirant.
- Certificació acreditativa del nivell de català exigít, expedit pel centre oficial, en el cas de trobar-se exempt de realitzar l'exercici de català.
- Fotocòpia del títol acadèmic.
- Els/les aspirants amb discapacitat que desitgin adaptacions per a la realització de les proves han de fer constar aquestes circumstàncies a la sol·licitud i aportar un certificat emès per l'equip de valoració multiprofessional competent que indiqui quines són les adaptacions necessàries.
- Fotocòpia dels justificants acreditatius dels requisits per ser admès/a en el procés selectiu i dels mèrits que s'al·leguin per la seva valoració en la fase de concurs.

- Per acreditar l'experiència professional cal aportar informe de la vida laboral expedit per la Tresoreria de la Seguretat Social actualitzat, i **un informe o certificat signat per l'empresa** on consti el lloc de treball ocupat i la relació de les tasques desenvolupades. L'experiència obtinguda a la divisió Aigües de Reus, de Reus Serveis Municipals, SA, serà valorada internament en seu de Tribunal, per tant no caldrà presentar cap certificat acreditatiu.
- En els certificats de cursos de formació haurà de constar el nombre d'hores o el valor de crèdits.
- Els mèrits obtinguts a l'estranger s'han d'acreditar mitjançant certificats degudament traduïts a qualsevol de les llengües oficials de Catalunya. El Tribunal qualificador no tindrà en compte altres mèrits que els que es presentin i justifiquin en aquest tràmit.
- Acreditació del coneixement adequat de la llengua castellana de nivell intermedi o nivell B. Aquelles persones que no ho acreditin, caldrà que realitzin l'exercici que preveuen a l'efecte les presents bases.

Amb la formalització i presentació de sol·licituds, l'aspirant dona el seu consentiment al tractament de dades de caràcter personal que són necessàries per a prendre part en la convocatòria i per a la resta de tramitació del procés selectiu, d'acord amb el que fixa la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia de drets digitals.

El correu i els seus adjunts **no poden superar els 10 MB**; en cas contrari, **no es reben**.

5. Admissió d'aspirants.

Un cop expirat el termini de presentació de sol·licituds, en el termini màxim de 7 dies naturals, es farà pública la llista provisional de persones admeses i excloses, a la web www.aiguesdereus.cat i s'establirà un termini de 5 dies naturals perquè es puguin esmenar els defectes d'admissió. Aquesta publicació substitueix la notificació individual dels/de les aspirants.

Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim de 3 dies naturals, següents a la finalització del termini per a la seva presentació. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entenen desestimades.

Si no es presenten al·legacions o es desestimen per silenci administratiu la llista de persones admeses i excloses es considerarà definitivament aprovada i no caldrà publicarla de nou.

Si s'accepta alguna al·legació, s'aprovarà la llista definitiva de persones admeses i excloses amb les esmenes corresponents. Aquesta resolució serà publicada a la web www.aiguesdereus.cat

6. Tribunal qualificador.

El tribunal qualificador de la selecció estarà format com a mínim pel president/a i 3 vocals, un dels quals també serà el/la secretari/ària. Podrà ser nomenat com a membre del tribunal i/o ser convidat a les sessions, un membre del comitè d'empresa.

Els membres del tribunal els designarà el director Gerent de la divisió Aigües de Reus, en un document previ a l'aprovació de la llista de persones admeses i excloses.

El tribunal s'ha d'ajustar als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres i es tendirà, així mateix, a la paritat entre dona i home.

No en podrà formar part, el personal d'elecció o de designació política, ni el personal eventual.

La pertinença al tribunal serà a títol individual i no se'n podrà exercir la pertinença en representació o per compte de ningú.

Els membres del tribunal hauran de pertànyer a un grup professional igual o superior a l'exigit per a l'accés al lloc de feina objecte de la convocatòria, (a excepció, si s'escau, dels membres del comitè d'empresa). En la seva designació s'ha de vetllar pel compliment del principi d'especialitat i idoneïtat respecte al lloc a cobrir.

Quan concorrin les circumstàncies d'abstenció i recusació previstes a la normativa vigent, els membres del tribunal hauran d'abstenir-se d'intervenir i ho hauran de notificar a l'autoritat convocant, i els aspirants els podran recusar.

Tots els membres del tribunal tindran veu i vot.

Les decisions es prendran per majoria de vots presents. En cas d'empat, resoldrà el vot de qui actuï com a president/a.

El tribunal podrà disposar d'assessors especialistes perquè col·laborin amb la selecció d'acord amb les necessitats i amb la seva preparació tècnica.

Així mateix, es podrà sol·licitar també assessorament professional extern.

7. Inici i desenvolupament del procés de selecció.

El procediment de selecció és el concurs oposició lliure.

7.1.- FASE OPOSICIÓ

7.1.1.- Primer exercici. Coneixement de llengües (de caràcter obligatori i eliminatori).

7.1.1.1.- Llengua catalana.

Consisteix en la realització d'una prova de coneixements de llengua catalana equivalent al nivell C1.

Estaran exempts de la realització de la prova de català els/les aspirants que hagin acreditat documentalment tenir el nivell exigít de conformitat amb l'establert a la base 3.4 de les presents bases.

La qualificació d'aquest exercici serà d'apte/a o no apte/a.

El tribunal podrà comptar amb l'assessorament d'una o més persones expertes en matèria lingüística que han de col·laborar en la valoració de la prova de coneixements de la llengua catalana.

7.1.1.2.- Llengua castellana.

Només pels/per les aspirants que no tinguin l'acreditació requerida.

Consisteix en la realització d'una prova de coneixements de llengua castellana que consistirà en una redacció d'un text de 200 paraules, com a mínim, en el termini màxim de 20 minuts i a mantenir una conversa amb membres del tribunal durant un màxim de 10 minuts.

La qualificació d'aquest exercici serà d'apte/a o no apte/a.

Aquesta prova podrà ser encarregada a experts externs en matèria de selecció de personal.

7.1.2.- Segon exercici. Prova psicotècnica. (De caràcter obligatori i no eliminatori)

Consistirà en una prova objectiva que complirà els requisits de validesa i fiabilitat. Estarà ajustada a barems i serà estandarditzada i tipificada en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Per realitzar aquesta prova, el tribunal podrà comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

La prova consistirà en un qüestionari que avalua competències clau a l'àmbit professional, i relacionades amb el lloc de treball a seleccionar:

AUTOCONTROL
CONFIANÇA /SEGURETAT EN UN MATEIX
RESISTÈNCIA A L'ADVERSITAT
COMUNICACIÓ
ESTABLIMENT DE RELACIONS
TREBALL EN EQUIP
INICIATIVA
ORIENTACIÓ ALS RESULTATS
CAPACITAT D'ANÀLISI
PRESA DE DECISIONS
VISIÓ I ANTICIPACIÓ
IDENTIFICACIÓ AMB L'EMPRESA
PLANIFICACIÓ I ORGANITZACIÓ

La valoració serà de 0 a 13 punts, (màxim 1 punt/competència).

L'aspirant que no s'hi presenti serà exclòs/a del procés selectiu.

Així mateix, el tribunal podrà decidir la realització d'una entrevista personal, a càrrec del/de la tècnic/a que assessori aquestes proves psicotècniques, per tal d'integrar tots els elements explorats. Aquesta entrevista ratificarà la valoració obtinguda en les proves psicotècniques.

7.1.3.- Tercer exercici. Prova teòric-pràctica d'assaig (de caràcter obligatori i eliminatori).

Consistirà a realitzar tres proves, una prova teòrica i dues proves pràctiques:

-La prova teòrica consistirà en realitzar, en el temps màxim de 75 minuts una prova escrita relacionada amb les tasques pròpies del lloc de treball i en base al temari que figura a l'annex d'aquestes bases.

La prova teòrica constarà d'un total de 22 preguntes en base al temari de l'annex, amb una part teòrica de 14 preguntes i una part d'exercicis de càlcul amb 8 exercicis. La qualificació màxima d'aquesta prova serà de 22 punts (1 punt/pregunta).

Aquesta prova teòrica és eliminatòria. Serà necessari treure un mínim de 12 punts i estar entre les 5 millors puntuacions. Només les 5 millors puntuacions de la prova anterior podran realitzar la prova pràctica d'assaig.

-Les proves pràctiques consistiran en:

- Realitzar un assaig per la determinació analítica d'un paràmetre, seguint un procediment descrit basat en una tècnica analítica habitual en un laboratori d'aigües. La qualificació màxima d'aquesta prova serà de 10 punts.

La puntuació s'establirà en funció de la veracitat del resultat respecte a un valor teòric, segons el següent criteri de valoració:

- Desviació < 5% : 10 punts.
- Desviació entre el 5% i el 10%: 5 punts.
- Desviació >10% : 0 punts.

- Realitzar els calibratges de dos instruments de mesura d'ús habitual en un laboratori d'aigües, seguint un procediment descrit. La qualificació màxima per les dues proves de calibratge serà de 10 punts, 5 punts màxim per cada prova.

La puntuació per cadascuna de les proves pràctiques de calibratge s'establiran en funció de la precisió (s) de les mesures, segons el següent criteri de valoració:

- Coeficient de variació < 0,5% : 5 punts.
- Coeficient de variació entre 0,5% i 1,0%: 2,5 punts.
- Coeficient de variació >1,0% : 0 punts.

Les tres proves pràctiques s'hauran de fer en un temps màxim de 75 minuts i són eliminatòries, serà necessari treure un mínim de 10 punts del total de 20 punts per poder passar a la següent fase.

Aquestes proves podran ser encarregades a assessors especialistes d'acord amb les necessitats i amb la seva preparació tècnica.

7.2.- FASE CONCURS.

Els aspirants que han superat la fase d'oposició passen a la fase de concurs, consistent en una primera part d'entrevista personal i una segona part es valoren els mèrits presentats.

7.2.1.- Entrevista personal (de caràcter obligatori i no eliminatori).

La valoració de l'entrevista serà de 0 a 5 punts.

Consisteix en la realització, en el temps màxim de 15 minuts, d'una entrevista que versarà sobre:

- Sobre els currículums presentats per les persones aspirants per determinar la realitat dels fets descrits: de 0 a 2,5 punts.
- Qüestions relatives al lloc de treball objecte de la convocatòria per tal de valorar la idoneïtat dels/les aspirants en relació amb el lloc de treball a proveir: de 0 a 2,5 punts.

L'entrevista serà efectuada pel tribunal qualificador, poden encarregar a experts externs tasques d'assessorament.

L'aspirant que no s'hi presenti serà exclòs/a del procés selectiu.

7.2.2.- Valoració de mèrits:

Els mèrits es valoraran d'acord amb el següent barem, amb un màxim de 10 punts:

A) Experiència professional

Capacitat i experiència demostrada en llocs de feina relacionats amb les tasques a desenvolupar en el lloc de treball, d'acord amb la descripció del mateix inclosa en aquestes bases (fins a 4 punts). La valoració serà d'un punt per cada any treballat.

Nº anys	Puntuació
1	1
2	2
3	3
4	4 topat

B) Formació addicional:

Cursos d'especialització i perfeccionament, jornades i seminaris de formació relacionats amb el lloc de treball. El tribunal els valorarà en funció de la durada i de la relació amb el lloc de treball a proveir, podent excloure aquells que no consideri relacionats. Entre d'altres relacionats amb el lloc de treball, es valoraran els següents: (no es valorarà la formació en idiomes)

Coneixements específics:

- Sistemes de qualitat ISO 9001 i ISO 17025
- Fonaments i tècniques d'anàlisi microbiològic
- Anàlisi instrumental (ICP-MS, E.A.M., potenciometria, cromatografia, etc.)
- Processos de tractament d'aigües, sanejament i medi ambient.
- Calibratges i metrologia d'equips de mesura
- Fonaments d'equips instrumentals.

Coneixements d'ofimàtica (a nivell usuari):

- MS Office usuari
- Software de gestió de la informació de laboratori (LIMS)
- Altres

Els/les aspirants hauran d'aportar documentació que acrediti els següents extrems: nombre d'hores, assistència i, en el seu cas, aprofitament.

De quatre a deu hores.....0,25 punts.

D'onze a vint hores..... 0,50 punts.

De vint-i-una a cinquanta hores.....0,75 punts.

De cinquanta-una hores o més hores..... 1 punt.

Només es computen els cursos que tinguin una durada mínima de quatre hores i una antiguitat inferior a 10 anys, a excepció dels postgraus i màsters.

ACTIC:

Nivell bàsic d'ACTIC: 0,10 punts

Nivell mitjà d'ACTIC: 0,30 punts

Nivell avançat ACTIC: 0,50 punts

La puntuació màxima a assolir per la formació addicional serà de 4 punts .

- C) Titulació superior a la demanada en la convocatòria relacionada amb el lloc de treball a proveir (fins a 2 punts).

CFGs o FPd en especialitats relacionades amb el lloc de treball: 1 punt.

Grau Universitari en especialitats relacionades amb el lloc de treball: 1 punt.

8. Relació de persones aprovades.

Finalitzat el procés de selecció, el tribunal exposarà la relació dels candidats que l'hagin superat per ordre de puntuació.

En cas d'empat, prevaldrà la persona que hagi obtingut una nota més alta a la fase d'oposició, i en cas de persistència de l'empat, es decidirà per sorteig.

9.- Incidències.

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que siguin necessaris per garantir el desenvolupament i funcionament correcte del procés selectiu en tot allò que no estigui previst en aquestes bases.

10.- Dret supletori.

En tot allò no previst en els bases s'ha de procedir segons el que determini la normativa aplicable.

ANNEX

TEMARI

Prova teòrica (22 preguntes):

- **Part teòrica (14 preguntes):**
 - *Reaccions àcid-base i precipitació.
 - *Conceptes elementals d'anàlisis quantitatiu.
 - *Estequiometria.
 - *Tècniques d'anàlisis gravimètric, volumètric i instrumentals.
 - *Avaluació de dades analítiques.
 - *Bones pràctiques de laboratori i control de qualitat.
 - *Conceptes bàsics de microbiologia.
- **Part d'exercicis de càlcul (8 exercicis):**
 - *Preparació de reactius i solucions patró.
 - *Avaluació de dades analítiques.
 - *Estequiometria i mesura de la massa química.

Proves pràctiques d'assaig analític i calibratge d'instruments de mesura (3 proves):

- 1 prova de determinació analítica, segons un procediment descrit basat en una tècnica habitual en un laboratori d'aigües:
 - Titulacions volumètriques, gravimetries, espectrofotometries, etc.
- 2 proves de calibratge d'instruments de mesura, segons un procediment descrit:
 - Material volumètric de vidre, material volumètric d'èmbol, balances de precisió, termòmetres, etc.

Reus, a la data de la signatura electrònica.

JOAN CARLES
FERRATE
MESEGUER -
DNI 40916111P
(TCAT)

Firmado digitalmente
por JOAN CARLES
FERRATE MESEGUER -
DNI 40916111P
(TCAT)
Fecha: 2026.01.27
13:38:06 +01'00'

Joan Carles Ferraté Meseguer
Apoderat divisió Aigües de Reus de RSM